

POLITYKA PERSONALNA

Polityka Personalna Michelin ECN to inwestycja w rozwój i satysfakcję pracowników. Na rynku pracy chcemy wyróżniać się jakością zarządzania, rozwojem pracowników oraz poziomem szkoleń.

Nasze relacje opierają się na poszanowaniu, dialogu i wzajemnym zaufaniu, również w trudnych momentach.

Pracownicy są naszą największą wartością i wspólnie budujemy sukces.

- ⊗ Poszukujemy i zatrudniamy pracowników, którzy chcą się rozwijać i wiążą swoją przyszłość z Michelin.
- ⊗ Mobilizujemy wszystkie nasze zasoby, aby zapewnić bezpieczne i atrakcyjne środowisko pracy.
- ⊗ Tworzymy warunki, aby każdy mógł osiągnąć swoje cele i rozwijać kompetencje. Nasi pracownicy mają jasno określoną rolę i odpowiedzialność.
- ⊗ Umożliwiamy rozwój zawodowy i osobisty każdego pracownika.
- ⊗ Rozwijamy kompetencje naszych menedżerów w obszarach: przywództwo, osiągnięcie wyników i rozwój pracowników.
- ⊗ Opieramy nasze działania na pracy zespołowej. Chcemy, aby każdy pracownik był odpowiedzialny za wyniki i postęp całego zespołu.
- ⊗ Wspieramy i rozwijamy różnorodność naszych zespołów. Korzystamy z bogactwa wielokulturowości, płci i wieku.
- ⊗ Wynagradzamy w zależności od poziomu odpowiedzialności oraz indywidualnych i zespołowych wyników pracy.
- ⊗ Proponujemy pracownikom i ich rodzinom dodatkowe atrakcyjne świadczenia: opiekę medyczną, fundusz emerytalny, ochronę ubezpieczeniową, wypoczynek po pracy i aktywności sportowe.
- ⊗ Angażujemy się w rozwój społeczny i ekologiczny otoczenia.

